



Démarche SURE

Sécurité des Usagers sur les Routes Existantes

LE DISPOSITIF DE FORMATION



Présentation à la journée nationale du 21 mai 2007



FINALITE ET OBJECTIF DU DISPOSITIF

- La finalité du dispositif de formation est d'être un véritable outil d'accompagnement du déploiement de la démarche
- L'objectif est de créer dans tous les services déconcentrés (DRE et DDE) la capacité de mettre en œuvre la démarche



LES PRINCIPES DU DISPOSITIF (1)

- Le dispositif est centré sur les fonctions spécifiques de la démarche et les actions sont des formation-action
- Le dispositif intègre les formations de formateurs pendant lesquelles sont conçues les valises pédagogiques



LES PRINCIPES DU DISPOSITIF (2)

Les 3 fonctions spécifiques retenues :

- Le management de la démarche
- La réalisation de l'étude d'enjeux
- La réalisation du diagnostic avec proposition de pistes d'action



LE CONTENU DU DISPOSITIF (1)

Les formations de formateurs

- FF Management : un binôme (technicien + manager) par CETE en 3 + 2 jours avec intersession de 3 semaines
- FF Enjeux : un binôme par CETE en 3 jours
- FF Diagnostic : un binôme par CETE en deux fois 3 jours avec intersession de 8 semaines



LE CONTENU DU DISPOSITIF (2)

La formation au Management de SURE

- Elle s'adresse aux chefs de projet SURE en DDE et DRE (en principe des chefs de service)
- Elle se déroule en trois étapes :
 - Appropriation de la démarche : un jour
 - Intersession de deux mois : mise en place de l'organisation
 - Stratégie de management : un jour



LE CONTENU DU DISPOSITIF (3)

La formation à l'étude d'enjeux SURE

- Elle s'adresse aux agents chargés de réaliser l'étude d'enjeux en DDE et DRE
- Elle se déroule en 3 étapes :
 - Un module de deux jours pour s'approprier la méthode
 - Une intersession d'1 à 3 mois pour réaliser l'étude d'enjeux
 - Une journée de restitution et d'approfondissement



LE CONTENU DU DISPOSITIF (4)

La formation au diagnostic et pistes d'actions

- Elle s'adresse aux agents de DDE chargés de réaliser les diagnostics et de proposer des pistes d'actions
- Elle se déroule en 7 étapes :
 - Module « mobilisation des données » : 2 jours
 - Travaux d'intersession sur 1 à 2 mois
 - Module « analyse des accidents » : 2 jours
 - Travaux d'intersession sur 1 à 2 mois
 - Module « objectifs et pistes d'action » : 2 jours
 - Travaux d'intersession sur 1 à 2 mois
 - Une journée de restitution et d'échanges



LA MISE EN ŒUVRE DU DISPOSITIF (1)

Les formateurs formés

- 17 formateurs Management formés à Rouen en juin 2004. 15 d'entre eux ont réalisé les 8 sessions de formation proposées par les CIFP en 2005
- 12 formateurs Enjeux formés à Nancy en novembre 2004. 10 d'entre eux ont réalisé les 8 sessions de formation proposées par les CIFP en 2005
- 17 formateurs Diagnostic-pistes d'actions formés à Tours fin 2004. 13 d'entre eux ont réalisé les 9 sessions proposées par les CIFP en 2005 et 2006



LA MISE EN ŒUVRE DU DISPOSITIF (2)

Les formations au Management de SURE

- 8 sessions réalisées entre fin 2004 et juin 2005
- 100 agents ont suivi la formation (95 % de chefs de service) de 16 DRE et 70 DDE (75 % des services)
- Beaucoup de réticences et de doutes à cause de la décentralisation et la réorganisation
- Nécessité de rendre la formation plus opérationnelle



LA MISE EN ŒUVRE DU DISPOSITIF (3)

Les formations à l'étude d'enjeux SURE

- 8 sessions réalisées entre février et septembre 2005
- 113 agents ont suivi la formation : 20 % en DRE et 75 % en DDE (toujours en CDES) dont environ 3 sur 4 ont effectivement réalisé une étude d'enjeux
- 2 sur 3 se considèrent compétents pour réaliser une étude d'enjeux de SURE
- Après utilisation ils considèrent que la formation est un bon outil d'apprentissage sous réserve de peu de modifications (références et cas concret)



LA MISE EN ŒUVRE DU DISPOSITIF (4)

Les formations au diagnostic et pistes d'actions

- 9 sessions réalisées entre mai 2005 et septembre 2006
- 90 agents ont suivi la formation (60 % en totalité) dont 86 % ont effectivement réalisé un diagnostic et 9 fois sur 10 sur un itinéraire issu de l'étude d'enjeux
- 85 % des agents étaient en DDE (tous en CDES)
- 2 sur 3 s'estiment compétents pour faire un diagnostic
- La plupart considèrent que la formation est bonne et les principales difficultés rencontrées ne proviennent pas de la méthode mais de l'environnement



LES PERSPECTIVES 2007-2008 (1)

- La préparation du programme national de formation 2007 en décembre 2006 : cinq actions « provisionnées » :
 - Deux sessions de formation aux études d'enjeux par les CIFP de Clermont et de Tours (dates non fixées)
 - Trois sessions de formation au diagnostic-pistes d'actions par les CIFP d'Arras, Toulouse et Rouen
- L'enquête réalisée auprès des DIR en mars 2007 sur les problématiques enjeux et diagnostic (7 réponses reçues)
 - Des stratégies différentes en matière de régie ou sous-traitance
 - Des besoins en formation après extrapolation d'une vingtaine d'agents sur chaque thème mais à des échéances différentes



LES PERSPECTIVES 2007-2008 (2)

- Des formateurs et des CIFP sont prêts pour réaliser des sessions de formation du dispositif tel qu'il a été présenté
- Des moyens ont été prévus dans le programme national 2007 pour le faire
- Il est attendu des DIR qu'elles expriment leurs besoins pour planifier ces formations